



13/2023 EBAZPENA, 2023KO EKAINAREN 7koa, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, IBAIONDO IKASTETXEKO HEZITZAILEEN LAN-POLTSAREN ZERREDA ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2022KO AZAROAREN 25EKO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 13/2023, DE 7 DE JUNIO DE 2023, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DEL LISTADO DE LA BOLSA DE TRABAJO DE EDUCADORES Y EDUCADORAS DEL CENTRO EDUCATIVO IBAIONDO, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Agindua, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikulua, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: “Lan-poltsetako inork ez badiu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak.”

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: “en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público.”



Gaur egun, aldi baterako lan-poltsa gehienek ez dute nahikoa kide administrazio honetako langile-eskaera guztiei erantzuteko, eta, beraz, behin eta berriz erabili da ezohiko kudeaketa. Enplegu publikoko eskaintzen deialdiak araudian jasotako handitze-bideetako bat dira.

En la actualidad, la mayor parte de las bolsas de empleo temporal carecen de integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, por lo que se ha utilizado recurrentemente la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat kidego eta eskalatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprobaron las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenaren bidez, Enplegua finkatzeko hautaketa-prozesuetako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Mediante Resolución de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos de consolidación de empleo.

Horregatik, ebazpen honen bidez, sendotze-prozesuetan deitu zen Ibaiondo ikastetxeko Hezitzaileen lan-poltsa zabaltzen da, kontsolidazioko hautaketa-prozesuetako proben behin betiko emaitzak erabilita, eta aurreko paragrafoan aipatutako ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Por ello, mediante la presente Resolución se amplía la bolsa de trabajo de Educadores Y Educadoras del Centro Educativo Ibaiondo, utilizando los resultados definitivos de las pruebas de los procesos selectivos de consolidación, y según los criterios establecidos en la Resolución citada en el párrafo anterior.

Horregatik guztiagatik, honako hau

Por todo lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren eta bere erakunde

PRIMERO.- Publicar la bolsa de trabajo de la Administración General de la Comunidad



autonomoen Ibaiondo Ikastetxeko Hezitzaileen hautaketa-prozesuaren ondoriozko lan-poltsa argitaratzea,.

Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultante del proceso selectivo de Educadores y Educadoras del Centro Educativo Ibaiondo.

BIGARRENA.- Lan-poltsaren zerrendak Enpleguaren atarian eta Lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

SEGUNDO.- Los listados de la bolsa de trabajo se publicarán en el portal de la Persona Empleada y en el portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

<https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/>

<https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedee/es/>

HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabea edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabea izartxo (*) duten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuta. Horretarako, pertsona horiei dei egingo zaie, posta elektronikoa edo SMS bidez, jatorrizko dokumentuak aurkez ditzaten.

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello. A este fin, se citará a dichas personas mediante correo electrónico o SMS, para que presenten los documentos originales.

Lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

Quienes no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

CUARTO.- Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteiz,

José María ARMENTIA MACAZAGA

FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA