



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

053/2025 EBAZPENA, Enplegu Publikoko sailburuordearena, Euskadiko Espetxe Administraziooko teknikarien kidegoko gizarte-laneko eskalako lan-poltsa eratu eta langileak integratzekoa

RESOLUCIÓN 053/2025, de la Viceconsejera de Empleo Público, de constitución de la bolsa de trabajo de la Escala de Trabajo Social del Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria de Euskadi y de integración del personal.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak EAEko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketari aplikatu beharreko erregulazioa ezartzen du, eta 3. eta 4. artikuluetan ezartzen ditu Administrazio honetako langileak eratzeko eta lan-poltsetan sartzeko kasuak.

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, establece la regulación aplicable a la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la CAPV y sus OOA y establece en los artículos 3 y 4 los supuestos de constitución e integración de personal en bolsas de trabajo de esta Administración.

Halaber, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko mahai sektorialaren akordioa onartzen duen Gobernu Kontseiluaren 2022ko uztailaren 12ko Erabakiak, Euskal Autonomia Erkidegoko Espetxe Administrazioan zerbitzuak ematen dituzten enplegatu publikoen alderdi espezifikoak arautzen dituenak, III. eranskinean aurreikusten du deialdi bat onartu behar dela euskal espetxeen transferentzia dela-eta hutsik dauden lanpostuak bitarteko izendapenen bidez betetzeko.

Asimismo, el Acuerdo de 12 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el acuerdo de la mesa sectorial de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, regula aspectos específicos del personal empleado público que presta servicios en la Administración Penitenciaria Vasca. En el Anexo III prevé la necesidad de aprobar una convocatoria para la provisión temporal mediante nombramiento de interinidad en puestos vacantes con motivo de la transferencia de los centros penitenciarios vascos.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko abenduaren 19ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzupeko lan-kontratuko langileen hitzarmeneko lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuetarako deialdia egin zen, besteak beste, Espetxeetako gizarte-langileena.

Mediante Orden de 19 de diciembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se convocan procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, entre ellos, Trabajador Social Penitenciario / Trabajadora Social Penitenciaria.

Beharrezkoa eta premiazkoa denez Espetxe Administraziooko Gizarte-langileen lanpostu jakin batzuk aldi baterako betetzea, 2022ko uztailaren 12ko Erabaki horren gaikuntza eta, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen Zazpigarren Xedapen Gehigarria kontuan hartuta, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2023ko azaroaren 13ko Ebazpenaren bidez, hautaketa-prozesurako deialdia egiten da, besteak beste, Euskal Espetxe Administrazioari atxikitako lanpostuen honako lan-poltsa hau sortzeko:

Siendo necesaria y urgente la provisión temporal de determinados puestos de Trabajadores y Trabajadoras Sociales de la Administración Penitenciaria, teniendo en cuenta la habilitación del citado Acuerdo de 12 de julio de 2022 y la Disposición Adicional Séptima de la Ley 11/2022 de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, mediante Resolución de 13 de noviembre de 2023, de la Directora del Instituto Vasco de la Administración Pública, se convoca proceso selectivo para crear, entre otras, la siguiente bolsa de trabajo de puestos adscritos a la Administración Penitenciaria Vasca:

- Espetxe Administraziooko Gizarte Laneko Eskala, Espetxe Administraziooko Teknikarien Kidegoa (A taldea, A2 azpitaldea).

- Escala de Trabajo Social de la Administración Penitenciaria, del Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria (Grupo a, Subgrupo A2).



Hautaketa-prozesuari dagokionez, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko (HAEE) zuzendariaren 2024ko martxoaren 15eko Ebazpenaren bidez, zenbait errekurso onartu ondoren, Espetxeetako Gizarte Langile lanpostuei dagozkien lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuaren azken emaitzen behin betiko zerrenda argitaratu zen. Ebazpen horrek beste epe bat ezartzen du lanpostuak aukeratzeko, 2024ko martxoaren 19tik apirilaren 4ra.

Lan-poltsaren deialdiari dagokionez, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2024ko uztailaren 19ko Ebazpenaren bidez, honako hau ebatzi zen: "Goian aipatutako hautaketa-prozesuko merezimendu-lehiaketan eta prestakuntza teoriko-praktikoan izangaiek lortutako behin betiko puntuazioak onartzea eta argitaratzea. Emaiza horiek ebazpen horren eranskin gisa agertzen dira, dagozkien eskaletan banatuta ". Halaber, honako hau ebatzi da: "Hautaketa-prozesutik kanpo geratu diren pertsonen zerrenda argitaratzea" eta "Funtzio Publikoaren Zuzendaritzari hautaketa-prozesuaren emaitzak helaraztea".

2024ko azaroaren 7an argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian urriaren 29ko 315/2024 Dekretua, Espetxe Administrazioako lanpostuen zerrenda onartzen duena. Bere bitartez, Espetxeetako Gizarte-Langileen lanpostuak, Espetxe Administrazioako Teknikarien Kidegoko Gizarte Laneko Eskalari atxikitako funtzionarioentzat gordetako lanpostuak izatera pasatzen dira.

Horregatik, beharrezkoa eta premiazkoa denez Espetxe Administrazioako Gizarte Laneko Eskalako lanpostuen zerrendako lanpostuak aldi baterako betetzea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek ez duenez ez lan-poltsarik ez langilerik lanpostu horiek betetzeko, eskala horri dagokion lan-poltsa sortu behar da, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduarien 3.1 artikularekin bat etorritz.

Langileen integrazioa, kontuan hartuta, alde batetik, enplegua finkatzeko deitutako hautaketa-prozesua eta, bestetik, lan-poltsaren deialdia, ondoren adieraziko den bezala egingo da:

En relación con el proceso selectivo, mediante Resolución de 15 de marzo de 2024, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública (IVAP), tras la estimación de varios recursos, se publicó la relación definitiva de los resultados finales del proceso excepcional de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral correspondiente a los puestos de Trabajador Social Penitenciario / Trabajadora Social Penitenciaria. Dicha resolución establece un nuevo plazo para la elección de puestos que discurre del 19 de marzo al 4 de abril de 2024.

Respecto a la convocatoria de bolsa de trabajo, mediante Resolución del 19 de julio de 2024, de la Directora del Instituto Vasco de la Administración Pública, se resuelve: "Aprobar y publicar las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la formación teórico-práctica del proceso selectivo arriba referenciado. Estos resultados figuran como anexos a esa Resolución divididos en las escalas correspondientes". Así mismo, se resuelve: "Publicar la relación de personas excluidas del proceso selectivo" y "Dar traslado a la Dirección de Función Pública de los resultados del proceso selectivo".

Con fecha 7 de noviembre de 2024 se publica en el Boletín Oficial del País Vasco, el Decreto 315/2024, de 29 de octubre, se aprueba la Relación de Puestos de Trabajo de la Administración Penitenciaria. Los puestos de Trabajador/a Social Penitenciario/a pasan a ser puestos reservados a personal funcionario, adscritos a la Escala de Trabajo Social de la Administración Penitenciaria, del Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria.

Por ello, siendo necesaria y urgente la provisión temporal de los puestos de la RPT de la Escala de Trabajo Social de la Administración Penitenciaria, y no disponiendo la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco de bolsa de trabajo ni de personal para su cobertura, se debe proceder a la creación de la bolsa correspondiente a dicha escala, de acuerdo con lo dispuesto el artículo 3.1 de la Orden de 7 de enero de 2021, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos.

La integración del personal, teniendo en cuenta, por una parte, el proceso selectivo convocado para la consolidación de empleo y, por otra parte, la convocatoria de la bolsa de trabajo se realizará de la siguiente forma:

1.- Lehenik eta behin, dagokion hautaketa-prozesua gainditu duten pertsonak sartuko dira lan-poltsan, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko abenduaren 19ko Aginduaren arabera. Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzupeko lan-kontratuko langileen hitzarmeneko lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuetarako deialdia egiten da, eta prozesu horien oinarri espezifikoak onartzen dira (eranskin gisa agertzen direnak).

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren 18. artikulua, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzupeko lan-kontratuko langileen hitzarmeneko lan-kontratuko langileentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautuko dituzten oinarri orokorrak onartzen dituenak, honako hau ezartzen du: "Hautaketa-prozesuak amaitzean, dagozkien lan-poltsak berrantolatuko dira, eta horietan sartuko dira enplegua finkatzeko prozesu berezietan onartuak eta hautatu gabeak izan diren pertsonak. Kategoria jakin baterako hautaprobak lehiaketa-sistemaren bidez bakarrik egiten badira, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzaren ebazpen bidez zehaztutako puntuazioa gainditu duten pertsonak sartuko dira lan-poltsetan, langileen ordezkariekin negoziatu ondoren".

Langile horiek ebazpen honen eranskinean ezarritako irizpideen arabera integratuko dira.

2.- Bigarrenik, lan-poltsan sartuko dira HAEK deitutako deialdi espezifikoak gainditu duten pertsonak, deialdian eta aipatutako lan-poltsen araudian jasotako irizpideen arabera (4.2 artikulua), aurreko kideen atzetik eta zero puntuazioarekin, hautaketa-prozesuaren ondoriozko ordena berean.

IVAPeko zuzendariaren 2024ko uztailaren 19ko Ebazpenaren bidez onartu eta argitaratu ziren izangaiek aipatutako hautaketa-prozesuko merezimendu-lehiaketan eta prestakuntza teoriko-praktikoan lortutako puntuazioak. Emaiza horiek ebazpen horren eranskin gisa agertzen dira, dagozkien eskaletan banatuta, eta horien artean dago Espetxe Administrazioako Teknikarien Kidegoko Espetxe

1.- En primer lugar se integran en la bolsa de trabajo las personas que hayan superado el proceso selectivo correspondiente, según Orden de 19 de diciembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se convocan procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se aprueban las bases específicas de dichos procesos que aparecen como anexos.

El artículo 18 de la Orden de 8 de septiembre de 2022 de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, que aprueba las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, establece que "A la finalización de los procesos selectivos, se procederá a la reordenación de las bolsas de trabajo correspondientes, a las que se incorporarán las personas que hayan resultado aprobadas y no seleccionadas en los procesos especiales de consolidación de empleo. En el caso de que las pruebas selectivas para una determinada categoría se realicen únicamente mediante el sistema de concurso, se incorporarán a las bolsas de trabajo las personas que hayan superado la puntuación que se determine mediante Resolución de la Viceconsejería de Función Pública, previa negociación con la representación del personal".

La integración de este personal se realizará conforme a los criterios establecidos en el Anexo de esta Resolución.

2.- En segundo lugar, se integrarán en la bolsa de trabajo las personas que hayan superado la convocatoria específica convocada por el IVAP, conforme a los criterios contenidos en la convocatoria y en la citada normativa de bolsas de trabajo (art. 4.2), detrás de los anteriores integrantes y con puntuación de cero, en el mismo orden resultante del proceso selectivo.

Mediante Resolución de 19 de julio de 2024, de la directora del IVAP, se aprueban y publican las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la formación teórico-práctica del proceso selectivo anteriormente mencionado. Estos resultados figuran como anexos de esta Resolución divididos en las escalas correspondientes, entre las que se encuentra la

Administrazioko Gizarte Laneko Eskala. Azken emaitza gisa, 17 izangaik gainditu zuten hautaketa-prozesu hori.

Escala de Trabajo Social de la Administración Penitenciaria del Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria. Como resultado final, son 17 personas aspirantes las que superaron este proceso selectivo.

Beraz, bi zerrendetan adierazitako hurrenkeran jasoko dira hautatutako pertsonak, eta hautagaien zerrenda bakarra sortuko da Espetxe Administrazioa Gizarte Langile lanpostuetarako lan-poltsa sortzeko.

Por lo tanto, se recogerán las personas seleccionadas en ambos listados en el orden indicado, generando un único listado de personas candidatas para la creación de la bolsa de trabajo para puestos de Trabajador Social de la Administración Penitenciaria / Trabajadora Social de la Administración Penitenciaria.

Lan-poltsa berri hau osatzen duten langileek SMS bat jasoko dute esteka batekin, eta bertan jakinaraziko zaie Erkidegoko Administrazio Orokorren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsetan daudela, baita lan-eskaintzak arautzen dituen araudia eta lan eskaintzak jasotzen hasteko izapideak ere.

El personal que integre esta nueva bolsa recibirá un SMS con un enlace en el que se le informará que forma parte de las bolsas de la Administración General de la Comunidad y sus Organismos Autónomos, así como de la normativa que las regula, y los trámites para empezar a recibir ofertas de trabajo.

2021eko urtarrilaren 7ko Aginduan xedatutakoaren arabera, horren ondoriozko zerrenda argitaratzen da Administrazioak bere informazioa zabaltzeko erabili ohi dituen baliabide telematikoetan, lan-poltsi eta haien konfigurazio eguneratuari buruzko informazioa eskuragarri egon dadin.

De acuerdo con lo dispuesto en la Orden de 7 de enero de 2021, se procede a publicar el listado resultante en los medios telemáticos habitualmente utilizados por la Administración para la difusión de su información, de forma que la información sobre las bolsas de trabajo y su configuración actualizada esté disponible.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3.4 artikulua emandako eskumenari jarraiki,

En virtud de la competencia atribuida por el 3.4 artículo de la citada Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

Lehenengo artikulua.- Lan-poltsa eratzea eta langileak integratzea, ebazpen honen eranskinean ezarritako moduan:

Artículo primero. - La constitución de la bolsa de trabajo y la integración de personal, en los términos establecidos en el Anexo a la presente Resolución:

- Espetxe Administrazioa Gizarte Langilea, Espetxe Administrazioa Teknikarien Kidegoko A taldeko A2 azpitaldean.

- Trabajador Social de la Administración Penitenciaria / Trabajadora Social de la Administración Penitenciaria, correspondiente al Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria, en el grupo A, subgrupo A2.

Bigarren artikulua. - Hurrenkeraren arabera zerrendan edo zerrenda alfabetikoan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabea edo titulazioaren zutabea izartxo (*) edo bi izartxo (**) gida baimenari dagokionez dituzten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua

Artículo segundo. Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación, o con dos asteriscos (**) en relación con el permiso de conducir, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello. En el caso del

aurkeztuz. Lan-poltsan sartzeko eskatutako zigor penalen ziurtagiri negatiboaren kasuan, horretarako balio duen jatorrizko agiria aurkeztuz egiaztatu beharko da, edo Administrazioari baimena eman ahal izango zaio hori kontsultatzeko.

Horretarako, idazki honen bidez, adierazitako izartxoak duten zerrendetan agertzen diren pertsonen eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa aurrez aurre aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2025eko ekainaren 17a baino lehen. Horretarako, Administrazioak posta elektronikoa edo SMS bidez deituko die.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratzeko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Agindua 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

certificado negativo de penales requerido para el acceso a la bolsa, se deberá acreditar mediante la presentación de documento original válido para ello o se podrá autorizar a la Administración a consultarlo.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 17 de junio de 2025. Para ello, la Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.- Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren web-orriko www.euskadi.eus/lanpoltsak helbidean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Bigarrena.- Ebazpen honek Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren web-orriko www.euskadi.eus/lanpoltsak helbidean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. - Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en la dirección www.euskadi.eus/lanpoltsak de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

Segunda. - La presente Resolución surtirá efectos a partir del día siguiente de su publicación en la dirección www.euskadi.eus/lanpoltsak de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren egunean/En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica

Maite Barrueta Peña Zenekorta
ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA

ERANSKINA

ANEXO

1. Enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuko azken kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-eskakizunik gabeko zerrendan dauden langileak eta deialdi espezifikoak gainditu duten langileak Euskadiko Espetxe Administrazioako Teknikarien Kidegoko Gizarte Laneko Eskalari dagokion lan-poltsan sartuko dira ordena horretan.

2. Langile horiek 0 puntuazioarekin integratzen dira hizkuntza-eskakizunik gabeko lanpostuetarako salbuespenezko prozesuko merezimenduen balorazio-ordenan eta deialdi espezikoaren ordenan.

3. Berdinketa gertatuz gero, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21.1 a) artikuluan jasotako klausula aplikatu behar da (1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik gabeko Bizitzetarako Legearen testuategina onartzen duena). Hala, berdinketa emakumeen alde ebatziko da deialdiari dagokion kidegoan, eskalan, mailan edo lan-kategorian emakumeen % 40 baino gutxiago dagoenean, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak dituzenean – nolabehi ere, ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko bereizkeriarik –; kasurako, laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea. Berdinketa hausteko hurrengo irizpidea Hizkuntza eskakizuna izango da, hizkuntza eskakizun handienetik txikienera ordenatuta. Berdinketak bere horretan badirau, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2023ko irailaren 29ko EBAZPENEAN argitaratutako letra izango da berdinketa hausteko hurrengo irizpidea. Ebazpen horren bidez, argitara ematen da 2024-2025 ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagaiak kudeatzeko prozesuan hurrenkera alfabetikoa zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza, bai eta ikasturte horretan dei daitekeen beste edozein hautaketa prozesutan ere. Zozketaren emaitza "P" letra da. Irizpide hori alfabeto-hurrenkeran aplikatuko da, lehenik eta behin abizenarekin, bigarren abizenarekin berdinketak jarraitzen badu, eta, azkenik, izenarekin.

4. Jardunean dauden langile integratuek "lanerako prest ez" egoera izango dute, harik eta, indarrean dagoen araudiaren arabera, hautagaiaren atariaren bidez, beren borondatez aldatzen duten arte.

5. Enplegu Publikoko sailburuordearen ebazpena argitaratzen den egunean sartuko da lan-poltsan, eta argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

6. Lan-poltsak Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren bidez arautuko dira. Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen

1. El personal que forme parte del listado sin perfil lingüístico de la relación definitiva de calificaciones finales del proceso excepcional de consolidación de empleo y el personal que haya superado la convocatoria específica será integrado en ese orden en la bolsa de trabajo correspondiente de la Escala de Trabajo Social del Cuerpo Técnico de la Administración Penitenciaria de Euskadi.

2. Este personal se integra con puntuación 0 en el orden de valoración de méritos del proceso excepcional para los puestos sin perfil lingüístico, y, en el orden de la convocatoria específica.

3. En caso de empate, debe aplicarse la cláusula contenida en el artículo 21.1 a) del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres. Así, el desempate se realizará a favor de la mujer cuando existe una representación inferior al 40% de las mujeres en el cuerpo, escala, nivel o categoría de puesto laboral correspondiente a la convocatoria, salvo que concurren en la otra persona candidata motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo. Como siguiente criterio de desempate se usará el perfil lingüístico, ordenado de mayor a menor perfil. De mantenerse el empate, el siguiente criterio de desempate será la letra publicada en la *RESOLUCIÓN de 29 de septiembre de 2023, de la Directora de Gestión de Personal, por la que se hace público el resultado del sorteo de la letra que determinará el orden alfabético en el proceso de gestión de candidatas y candidatos a sustituciones durante el curso escolar 2024-2025, así como en cualquier otro proceso selectivo que pueda convocarse a lo largo de dicho curso escolar*. El resultado del sorteo es la letra "P". Este criterio se aplicará por orden alfabético en primer lugar con el apellido, de persistir el empate con el segundo apellido y por último con el nombre.

4. El personal integrado que esté en activo tendrá la situación de "no disponible" hasta que voluntariamente la modifique, de conformidad con la normativa vigente, a través del Portal del candidato.

5. La integración en las bolsas de trabajo de realizará el día de la publicación de la Resolución de la Viceconsejera de Empleo Público, surtiendo efecto desde el día siguiente de su publicación.

6. Las bolsas de trabajo se regularán por la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País

hautaketa arautzen da (2021eko urtarilaren 25ean argitaratua).

Vasco y sus Organismos Autónomos, publicada el 25 de enero de 2021.

7. Lan-poltsen kudeaketako datu pertsonalen tratamendua Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren Tratamendu Jardueren Erregistroan egingo da, «Hautaketa-prozesuak» izenekoan. Enplegu Publikoaren Zuzendaritza izango da organo arduraduna, eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak baliatu ahal izango dira, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo aurkaratzeko eskubideak ere, Enplegu Publikoaren Zuzendaritzaren aurrean.

7. El tratamiento de datos personales de la gestión de las bolsas se realizará en el Registro de Actividades de Tratamiento (RAT) del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, denominado “Procesos selectivos”, siendo el órgano responsable la Dirección de Empleo Público y pudiendo ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición a su tratamiento ante la Dirección de Empleo Público.

Informazio gehigarria:

<https://www.euskadi.eus/web01-aprat/es/ac34aRatWebWar/control/fichaRat/1281>

Información adicional:

<https://www.euskadi.eus/web01-aprat/es/ac34aRatWebWar/control/fichaRat/1281?locale=es>

8. Publizitatea. Lan-poltsa eta kideen zerrenda helbide elektroniko hauetan argitaratuko dira, eta iragarki-aula gisa balioko dute, informazioa eman eta kontsultak egin ahal izateko.

8. Publicidad. La bolsa de trabajo y la relación de personas integrantes se publicará en las siguientes direcciones electrónicas, las cuales servirán de tablón de anuncios a efectos de información y consulta.

www.euskadi.eus/lanpoltsak
www.ivap.euskadi.eus

www.euskadi.eus/bolsastrabajo
www.ivap.euskadi.es